

株式会社ピーシーデポストアーズ行動計画

令和3年12月1日

従業員一人ひとりが仕事と生活の調和を図りながら、自身の個性と能力を発揮できるよう、個人の自立に基づく多様な働き方が可能となる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年12月1日 ～ 令和5年11月30日までの2年間

2. 内容

目標1：女性従業員比率を30%以上にする。

<対策>

- 令和3年11月～ 出産・育児に左右されない人事制度の改正検討
- 令和4年4月～ 女性従業員が増えることで女性の活躍の具体イメージ定着
- 令和4年10月～ 女性の新卒内定者及びアルバイトの定着に向け、管理者の研修を行う。

目標2：男性従業員の育児休業取得率を30%以上にする。

<対策>

- 令和3年12月～ 取得促進のための情報収集及び現状分析
- 令和4年4月～ 社内イントラネットなどによる発信
- 令和4年6月～ オンラインイベント開催などによる社員への啓蒙活動

目標3：子育てに関する支援制度の周知を行い、希望者が利用できる環境づくりに取り組む。

<対策>

- 令和4年3月～ 管理者の意識改革を目的としたプログラムの実施
- 令和4年5月～ 制度を周知する手法の一新
- 令和4年7月～ 制度対象者に対しての個別の声掛けの実施